



# CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

## 11° SERVIZIO DETERMINA DEL RESPONSABILE

**Determina N. 1.942 del 28/12/2018**

Proposta N. 37 del 28/12/2018

Oggetto: : ART.3 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2018.  
ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE IN ATTUAZIONE  
DELLE NORME DI APPLICAZIONE DEL C.I.D.

### IL RESPONSABILE 11^SERVIZIO

#### VISTO

Il CCNL 2016/2018 per il comparto EE.LL. del 21/05/2018 ed in particolare, l'art. 16 che testualmente recita:

“Art. 16

Progressione economica all'interno della categoria

1. All'internodi ciascuna categoria è prevista una progressione

Economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi

retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse

posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individua

le del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine

anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate

a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti

al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni

economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”

**VISTA** la delibera di G.C. n.123 del 12/12/2018 ad oggetto “ COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E 2019”;

**VISTO** il verbale in data 19/12/2018 con il quale è stato approvato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Ischia anno 2018;

**ATTESO** che con delibera di Giunta Comunale n.128 del 28/12/2018 si è approvato il contratto collettivo in sede decentrata per l'anno 2018 di cui alla Commissione trattante del 19/12/2018.

**RILEVATO** quanto riportato all'art. 3 del Contratto Decentrato:

“ **1.** La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3 con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti percorsi individuali:

- per la categoria A dalla posizione A1 alla A6
- per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla B3 a B8
- per la categoria C dalla posizione C1 alla C6
- per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla D3 alla D7

#### ***Requisiti d'accesso base***

- tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente che al 31 dicembre precedente l'anno della selezione hanno maturato il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento pari a 24 mesi, possono accedere alla selezione per ciascuna posizione della propria categoria (senza distinzioni tra part-time e full-time);

- punteggio di valutazione individuale costituito dai punteggi attribuiti nel triennio antecedente, senza tenere conto dell'effettiva presenza in servizio, non inferiore al 70% del massimo ottenibile nel triennio di riferimento. Per il personale assunto tramite mobilità verranno acquisite le schede di valutazione individuali dall'Ente di provenienza.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

#### ***Formazione graduatorie***

Le graduatorie sono formate per ciascun servizio, per ciascuna categoria e per ciascuno dei percorsi economici da A1 a A6, da B1 a B8, da C1 a C6, da D1 a D7, sulla base della media delle valutazioni della performance individuale registrato **nei tre anni precedenti** a quello a cui si

riferisce la progressione orizzontale. Per ogni servizio è possibile una unica progressione annuale. A parità di punteggio la progressione economica verrà attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica goduta presso l'Ente; quale secondo parametro si valuterà il numero delle ore (durata corso) certificate nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità l'incremento economico verrà attribuito ad entrambe i dipendenti, con recupero della quota eccedente nell'anno successivo.

Le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno, consentiranno un solo incremento economico ogni biennio agli aventi titolo.

Per l'anno 2018 trovano applicazione i nuovi criteri e relativa metodologia con decorrenza delle progressioni dal 1 luglio 2018.

**ACQUISITA** la nota della Polizia Locale prot. n.39006 del 27/12/2018 di ricognizione personale assegnato ai servizi 15-16-17-18 e 20;

**RILEVATO** che i servizi 5, 8, 11, 12 e 21 non sono interessati ad alcuna progressione per l'anno 2018 per cui le risorse inutilizzate per ciascun servizio sono parzialmente utilizzate in modo anticipato per i servizi 3, 7 e 17 di cui si terrà conto nella definizione delle risorse per le progressioni orizzontali successive .

**VISTO** l'allegata tabella riassuntiva del personale interessato con i relativi punteggi determinati secondo quanto previsto dal citato art.3 del Contratto decentrato;

**DATO ATTO** delle risultanze riassunte nella tabella allegata sub B determinata secondo quanto previsto dal citato art.3 del contratto Decentrato, compreso l'utilizzo anticipato di risorse per alcuni servizi in compensazione di economie in altri servizi.

**VISTO** il D.Lvo. n.165/2001, art.52;

**VISTO** il D.L.vo 150/2009, art.23;

**VISTO** il CCNL di comparto;

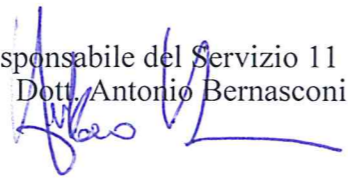
**VISTO** il C.C.D.I. sottoscritto in data 24/02/2014;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici approvato con delibera di G.C. n.77 del 29/07/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

1. Dare atto della graduatoria redatta e riassunta nella tabella Allegato A.
2. Di applicare l'art. 16 sulla scorta della graduatoria e conseguentemente reinquadrare con decorrenza 01/07/2018 il personale dipendente interessato come da allegato elenco sub B.
3. Provvedere alla corresponsione delle competenze arretrate dal mese di luglio a dicembre 2018 per una spesa pari a €15.746,72 oltre ad €4.199,62 per oneri c/Ente ed irap per €1.377,96 ;
4. Dare atto che la spesa annua complessiva comprensiva del rateo 13<sup>^</sup> ammonta ad €31.481,44 oltre oneri per €8.399,25 ed irap per €2.675,92.
5. Dare, altresì, atto che la spesa trova copertura finanziaria ai capitoli di competenza bilancio corrente macroaggregato personale risorse accessorie.
6. La presente determinazione redatta e sottoscritta del Responsabile del servizio in tre originali è:
  - Conservata ed inserita nella raccolta di cui all'art.183 comma 9 del T.U. 267/2000 esistente presso la Segreteria Generale del Comune;
  - Consegnata a cura del responsabile della Segreteria Generale stessa, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, al servizio interessato per gli adempimenti consequenziali;
  - Rimessa al Sindaco per opportuna conoscenza ed al Segretario Comunale.

Il Responsabile del Servizio 11  
Dott. Antonio Bernasconi



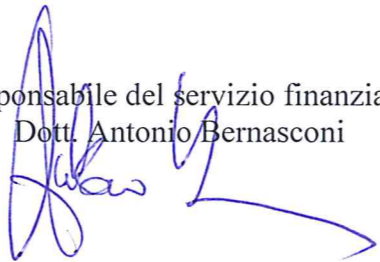
Visto del Responsabile del servizio finanziario

Si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Si da atto che dalla data odierna il presente provvedimento è esecutivo ai sensi dell'art.151, co.4 del T.U.E.L.

Ischia 28/12/2018

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dott. Antonio Bernasconi



TAB. B

NOMINATIVO	servizio	cat. di provenienza	nuova categoria
MESSINA GIOVANNA	0	C5	C6
PINA PILATO	1	D6	D7
MANCUSI MICHELE (58)	1	C5	C6
SCOTTO D'ABUSCO M.CHIARA	2	C5	C6
FERMO PASQUALINA	3	C5	C6
ELIA GIOVAN GIUSEPPE	3	B7	B8
FERMO LUIGI	3	B7	B8
DI BELLA ANTONIO	3	B7	B8
MONTAGNARO SALVATORE	3	B6	B7
D'AMBRA LUIGI	3	B5	B6
BOCCANFUSO SIMONE	3	B3	B4
ORSINI IRENE	4	D1	D2
STREPPONE RITA	4	B7	B8
DE SIANO GIANLUIGI	6	C1	C2
COMMITANTE LEONARDO	6	B7	B8
SAURINO DOMENICO	7	D6	D7
DI MEGLIO CIRO	7	C5	C6
MAZZELLA ANNA	7	B7	B8
ESPOSITO GIOVANNI	7	B6	B7
PILATO MARIO	7	B6	B7
FOSCARDI ANIELLO	7	B5	B6
MANCUSI GIUSEPPE	7	B5	B6
MAZZELLA RAFFAELE	9	D6	D7
LAURO SALVATORE	10	B7	B8
MARINO SALVATORE	13	D6	D7
LUPOLI GIUSEPPE	13	B7	B8
NULLAMENTO ASSUNTA	13	B5	B6
CONTE GIOVANNI BATTISTA	14	D6	D7
MANCUSI MICHELE (57)	14	C5	C6
PESCE ANGELO	15	C5	C6
DI MEGLIO VERONICA	15	C2	C3
ROMANO CHIARA	15	C1	C2
DI MEGLIO GIOVAN GIUSEPPE	16	D6	D7
DE LUCA VINCENZO	16	C5	C6
PUGLIESE GIOVAN GIUSEPPE	17	D6	D7
SASSO VINCENZO	17	C5	C6
LUCIDO BALESTRIERI F.SCO	17	C5	C6
MEROLA ONOFRIO	17	C2	C3
TRANI GIOVANNI	18	C5	C6
CRICCO SERGIO	20	C5	C6



TAB. A

NOMINATIVO	servizio	cat.	valut. 2015	valut. 2016	valut. 2017	media
MESSINA GIOVANNA	0	C5	29,49	29,48	29,48	29,48333333
PINA PILATO	1	D6	81	82		81,5
MANCUSI MICHELE (58)	1	C5	27,82	29,48	29,48	28,92666667
SCOTTO D'ABUSCO M.CHIARA	2	C5	27,93	29,48	29,48	28,96333333
FERMO PASQUALINA	3	C5	27,93	29,48	29,48	28,96333333
SASSO ANIELLO	3	C5	27,65	29,48	29,48	28,87
ELIA GIOVAN GIUSEPPE	3	B7	29	29,4	29,4	29,26666667
FERMO LUIGI	3	B7	28	29,44	29,44	28,96
DI BELLA ANTONIO	3	B7	27,58	29,41	29,41	28,8
MAZZELLA SALVATORE	3	B7	27	29,4	29,4	28,6
MONTAGNARO SALVATORE	3	B6	27,68	29,4	29,4	28,82666667
D'AMBRA LUIGI	3	B5	27	29,25	29,25	28,5
BOCCANFUSO SIMONE	3	B3	27,01	29,4	29,4	28,60333333
ORSINI IRENE	4	D1	29,6	29,6	29,6	29,6
STREPPONE RITA	4	B7	27	29,4	29,4	28,6
DE SIANO GIANLUIGI	6	C1	29,56	29,56	29,56	29,56
COMMITTANTE LEONARDO	6	B7	29,73	29,69	29,73	29,71666667
SAURINO DOMENICO	7	D6	29,83	29,83	29,83	29,83
DI MEGLIO CIRO	7	C5	28	28	28	28
MAZZELLA ANNA	7	B7	29,65	29,65	29,83	29,71
ESPOSITO GIOVANNI	7	B6	29,12	29,12	29,12	29,12
PILATO MARIO	7	B6	29,12	29,12	29,12	29,12
FOSCARDI ANIELLO	7	B5	27,11	29,12	29,15	28,46
MANCUSI GIUSEPPE	7	B5	27,11	29,12	29,15	28,46
MIGLIACCIO PASQUALE	7	B5	26,18	29,12	29,15	28,15
MAZZELLA RAFFAELE	9	D6	89	80		84,5
LAURO SALVATORE	10	B7	29,37	29,69	29,69	29,58333333
MARINO SALVATORE	13	D6	83	81		82
LUPOLI GIUSEPPE	13	B7	29,85	29,79	29,85	29,83
NULLAMMENTO ASSUNTA	13	B5	28,12	29,69	28,28	28,69666667
CONTE GIOVANNI BATTISTA	14	D6	29,83	29,85		19,89333333
MANCUSI MICHELE (57)	14	C5	27,76	29,48	29,48	28,90666667
PESCE ANGELO	15	C5	23	25	28	25,33333333
FERRANDINO GIANPIETRO	15	C5	23	24	28	25
SOGLIuzzo NICOLA	15	C5	19	24	26	23
DI MEGLIO VERONICA	15	C2	29	25	28	27,33333333
ROMANO CHIARA	15	C1	24,17	29	28	27,05666667
DI MEGLIO GIOVAN GIUSEPPE	16	D6	75	77		76
DE LUCA VINCENZO	16	C5	23	24	26	24,33333333
MELE GIOVAN GIUSEPPE	16	C5	22	24	26	24
MIGLIACCIO VINCENZO	16	C5	19	25	28	24
PUGLIESE GIOVAN GIUSEPPE	17	D6	78	80		79
SASSO VINCENZO	17	C5	29	29	28	28,66666667
LUCIDO BALESTRIERI F.SCO	17	C5	29	28	28	28,33333333
IMPAGLIAZZO FRANCESCO	17	C5	25,57	26	26	25,85666667
MARENA PAOLO	17	C5	24,46	24	26	24,82
LAURO MICHELE	17	C5	19	24	28	23,66666667
VICIDOMINI ROSARIO	17	C5	19	24	28	23,66666667
ARCAMONE SCIPIONE	17	C5	19	23	26	22,66666667
DI MEGLIO PASQUALE	17	C5	19	23	26	22,66666667
LA FRANCA GIUSEPPE	17	C5	19	19	26	21,33333333
MEROLA ONOFRIO	17	C2	29	28	28	28,33333333
TRANI GIOVANNI	18	C5	29	24	26	26,33333333
SCOTTO D'ABUSCO VINCENZO	18	C5	22	24	28	24,66666667
CRICCO SERGIO	20	C5	29	28	28	28,33333333
AGNESE SALVATORE	20	C5	19	25	26	23,33333333

